



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 61]

नई दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 5, 2013/माघ 16, 1934

No. 61]

NEW DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 5, 2013/MAGHA 16, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 68(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल योद्धक, उप-निरीक्षक (सामान्य इयूटी) समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2009 को उन बातों के सिवाए को अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल योद्धक उप-निरीक्षक (साधारण इयूटी) समूह 'ख' अराजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योद्धक उप-निरीक्षक (साधारण इयूटी) समूह 'ख' अराजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **अनुरक्षण.**— इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को भरा नहीं गया प्रत्येक पद शेष रहता है तो प्रत्येक ऐसी रिक्ति जो तत्पश्चात उद्भूत होती है अनुसूची में अंतर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार और समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित प्रक्रिया के अनुसार भरी जाएगी।

6. **ज्येष्ठता.**- काडर के विभिन्न प्रवर्गों या श्रेणियों के पदों पर नियुक्त किए गए अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार परिभाषित किए जाएंगे।

7. **निरर्हता.** - वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

8. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**- इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत हैं:-

(i) कोड अक्षर शेष एस.एच.ए.पी.ई. जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनो कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजनयोग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

9. **अधिवर्षिता.-** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

10. **सेवा का दायित्व.-** इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

11. **अन्यदेशीय अपात्रता .-** कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम के अंतर्विष्ट कोई बात नेपाल या भूटान को इस बल में नियुक्ति या नियोजन से वर्जित नहीं करेगी।

12. **शिथिल करने की शक्ति.-** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. **व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	1261* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योधक	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	आयु 20 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	<p>(i) आवश्यक: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानक (क) ऊँचाई: पुरुषों के लिए : 170 सेमी. महिलाओं के लिए : 157 सेमी. (ख) छाती: पुरुषों के लिए : बिना फुलाए: 80 सेमी. फुलाने पर: न्यूनतम 5 सेमी. का फुलाव महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता (ग) वजन : (पुरुष और महिला के लिए): चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुसार।</p> <p>ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण नीचे दिए गए अभ्यर्थियों के अनुसार अनुज्ञेय होगा:-</p> <p>ऊँचाई: गढ़वाली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई पुरुषों के लिए 165 सेमी. और महिलाओं के लिए 155 सेमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के सभी अभ्यर्थियों के लिए पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 162.5 सेमी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 150 सेमी. होगी।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					<p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>छाती : गढ़वाली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्ग में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों की और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य से संबंधित अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 78 सेमी. (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर) होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती 76 सेमी. (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर) होगी।</p> <p>चिकित्सीय मानक:</p> <p>(अ) दृष्टि : बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ब) अभ्यर्थियों को अन्तर्जानु, सपाट पैर, स्फीत (शिरा) या आंखों में भेगापन नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसी किसी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>टिप्पण: सीधे नियुक्ति किए गए अभ्यर्थी जिन्हें सीधी भर्ती नियुक्ति उप-निरीक्षक पाठ्यक्रम (डेसी) को नियुक्ति तारीख से दो वर्ष के भीतर अर्हत करना होगा। सीधे नियुक्त किए गए व्यक्तियों की उप-निरीक्षक पाठ्यक्रम को अर्हक करने के लिए दो से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे जिसके न हो सकने पर उनकी सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(8)	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(9)	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	(10)	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
लागू नहीं होता	(8)	दो वर्ष	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
				<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से तैत्तीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । उपरोक्त तैत्तीस प्रतिशत में से पांच प्रतिशत ऐसे राज्य या देश के राष्ट्रीय स्तर पर खेल प्रतियोगिता में ऐसे उत्कृष्ट खिलाड़ियों जिन्होंने अंतराष्ट्रीय प्रतियोगिता में प्रतिनिधित्व किया हो जिसके अंतर्गत या साथ में अखिल भारतीय पुलिस खेल मुकाबला भी है।</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति /आमेलन पर सशस्त्र बल के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : सहायक उप-निरीक्षक (साधारण इयूटी) जिनकी श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर जिनकी सशस्त्र सीमा बल में कुल सोलह वर्ष की नियमित सेवा है जिसमें सहायक उप-निरीक्षक (साधारण इयूटी) और हैड कांस्टेबल (साधारण इयूटी) में दस वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा है और कम से कम एक वर्ष की सहायक उप-निरीक्षक (साधारण इयूटी) श्रेणी में नियमित सेवा है और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं, अर्थात् :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन या कक्षा 10 उत्तीर्ण या विभागीय शैक्षिक परीक्षा में प्रथम श्रेणी उत्तीर्ण हो।</p> <p>(ii) सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम अवश्य अर्हित हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. दो कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. समतुल्य स्तर के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का अधिकारी : सहयोजित सदस्य 	लागू नहीं होता	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
		(iii) सत्तरह प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या सशस्त्र बल के कर्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा	<p>टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों:-</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो कि एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हों, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>(iii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा:- पात्रता शर्तें: कॉस्टेबल (साधारण इयूटी) से सहायक उप-निरीक्षक (साधारण इयूटी) और कॉस्टेबल (ट्रेड्समैन) उक्त सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में सम्मिलित हो सकेंगे।</p> <p>(क) सेवा पात्रता: जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में चार वर्ष की सेवा की है जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण काल भी है।</p> <p>(ख) ऊपरी आयु और शैक्षिक योग्यता: सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए ऊपरी आयु-सीमा बत्तीस वर्ष होगी। अपेक्षित शैक्षिक अर्हता किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री होगी।</p> <p>(ग) स्वच्छ वृत्त : अच्छे वार्षिक निष्पादन निर्धारण रिपोर्ट और अंतिम चार वर्ष से निष्कलंक इतिहास होना चाहिए।</p> <p>(घ) शारीरिक मानक: जो कि उप-निरीक्षक के लिए सीधे प्रविष्ट अभ्यर्थियों के लिए लागू है।</p> <p>(ङ) चिकित्सीय प्रवर्ग: शेष-</p>		

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/2011/एसएफएस]

डॉ. एन. एस. कल्सी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th February, 2013

G.S.R. 68(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Combatised Sub-Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 2009, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Sashastra Seema Bal Combatised, Sub-Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted post under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised, Sub-Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted post, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the afore Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**— The method of recruitment of said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Maintenance.**— Every post remains unfilled on the date of commencement of these rules and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule and the procedure as may be prescribed by the Central Government from time to time..

6. **Seniority.-** The inter-se-seniority of officers appointed to the posts in different categories or grades of the cadre shall be defined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

7. **Disqualification.-** No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. **Medical Fitness.-** Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. The general evaluation of these numerals are as under:-

- (a) Fit for all duties any where.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters), extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

9. **Superannuation.**— A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

10. **Liability of service.**— Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. **Ineligibility of non-citizens of India.**— No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

12. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

13. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Sub-Inspector (General Duty)	1261* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band - 2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200/-	Selection	Between 20 and 25 years of age. (Relaxable for Government Servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date	(i) Essential : (a) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Physical and Medical Standard (a) Height: For males : 170 cms. For Females : 157 cms. (b) Chest : For males : Unexpended: 80 cms. Expended : Minimum expansion 5 cms. For female : Not applicable. (c) Weight: (For males and Females) : Proportionate to height and age as per Medical standards. The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-

484 GI/13-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<p>Height: The minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for males and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.</p> <p>Chest: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).</p> <p>Medical Standards: (a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>(b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>Note: Candidates on direct appointment shall qualify Direct appointment Sub Inspector Course (DASI) within a period of two years from the date of appointment. Not more than two chances shall be given to qualify Directly Appointed Sub Inspector Course failing which services are liable to be terminated.</p>

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	(i) Thirty three percent by direct recruitment through Staff selection commission. Out of above thirty three percent, up to five percent from amongst meritorious sports persons who have represented state or country in the national or international competition in sports or game events included in All India Police Meet.	<p>Promotion: Assistant Sub-Inspector (General Duty) with six years regular service in the grade failing which with combined ten years regular service as Assistant Sub-Inspector (General Duty) and Head Constable (General Duty) with at least one year regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (General Duty) and a total of sixteen years regular service in Sashastra Seema Bal and possessing the following qualifications, namely:-</p> <p>(i) Matriculation or 10th class pass from a recognised board or have passed departmental 1st class educational examination;</p> <p>(ii) Must have qualified the pre-promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	Departmental Promotional Committee consisting of:-	Not applicable
				<p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Two Commandants, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Scheduled Castes or Scheduled Tribe category officer of appropriate level : Co-opted Member</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
		<p>(ii) Fifty percent by promotion failing which by deputation/absorption or re-employment of Armed Forces personnel.</p> <p>(iii) Seventeen percent by Limited Departmental Competitive Examination, failing which by promotion and failing both by deputation/re-employment of Armed Forces personnel.</p>	<p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>By Deputation/absorption : Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis and possess the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note -2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application</p> <p>Note-4: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>Deputation/re-employment of Armed Forces personnel:</p> <p>The Armed Forces personnel who have held the same or equivalent rank in Armed Forces and are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered and such persons if selected would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>(iii) Limited Departmental Competitive Examinations:</p> <p>Eligibility conditions: Constable (General Duty) to Assistant Sub Inspector (General Duty) and Constable (Tradesmen) shall be eligible to appear in the said Limited Departmental Competitive Examination.</p> <p>(a) Service eligibility: They should have completed four years of service, including training in their respective grade.</p> <p>(b) Upper age and Educational qualification: - The upper age limit for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination will be 32 years and the required educational qualification shall be a bachelor degree from a recognised university.</p> <p>(c) Clean record: Good Annual Performance Assessment Reports and unblemished record for last four years to be considered.</p> <p>(d) Physical standards: As applicable to Sub Inspector direct entry candidates.</p> <p>(e) Medical category: SHAPE-I.</p>		

[F. No. 4/3/SSB/CSC/2011/SFS]

Dr. N.S. KALSI, Jt. Secy. (Police-II)